

Wer sichert Ihre  
Zukunft am besten?

Unsere starke Gemeinschaft!



Die Sozialleistungen der Thüga.

# DAS GROßE PLUS FÜR IHRE ENTWICKLUNG



*„Dauerhaft erfolgreich ist nur der, der verstanden hat, dass eines der größten Potenziale eines Unternehmens motivierte Mitarbeiter sind.“*

*Ein gutes Arbeitsklima und ein optimales Umfeld sind maßgeblich für die Einsatzbereitschaft und die Kreativität aller Mitarbeiter. Und das schafft den entscheidenden Mehrwert – für uns, aber vor allem auch für Sie.*

*Unsere Unternehmenskultur baut auf Partnerschaft und Vertrauen auf. Damit sind wir äußerst erfolgreich – seit 1867. Und gehen bei aller Bodenständigkeit in einer eher konservativen Branche ganz neue, innovative Wege.“*

Lutz Platte, Personalleiter  
Thüga Aktiengesellschaft

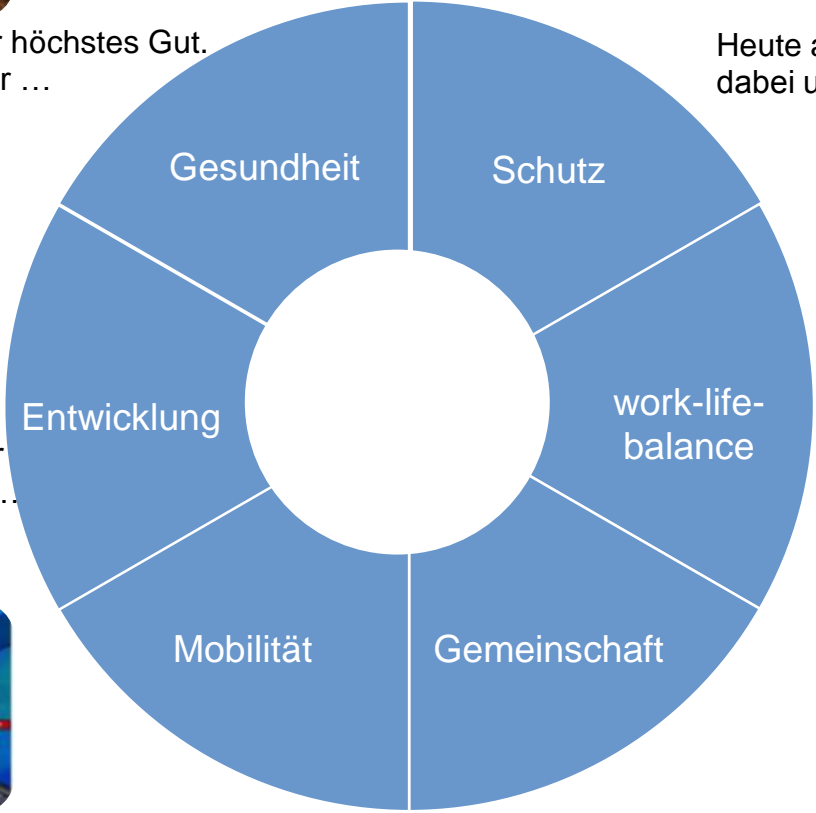
# ÜBERSICHT DER FREIWILLIGEN SOZIALLEISTUNGEN BEI DER THÜGA AG



Ihre Gesundheit ist Ihr höchstes Gut. Sorgen Sie mit uns vor ...



Heute an das Morgen denken und handeln – dabei unterstützen wir Sie ...



Entwicklung ist für Sie von großer Bedeutung. Wir unterstützen Sie...



Familie & Beruf – auf die richtige Balance kommt es an. Unser Beitrag ...



Mobil sein und bleiben ist für Sie wichtig. Unser Beitrag ist bewegend ...



Ein „wir“ bringt uns weiter als nur ein „ich“ ...

# IHRE GESUNDHEIT IST IHR HÖCHSTES GUT. SORGEN SIE MIT UNS VOR ...



## **Betriebsärztliche Betreuung mit umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen.**

Unser Betriebsarzt bietet regelmäßig in der Thüga und in seiner Praxis betriebsärztliche Sprechstunden an. Er nimmt sich Zeit für Ihre Fragen und Anliegen. Wir organisieren für Sie regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen und Impfungen.

## **Zuschuss zu Bildschirmarbeitsplatzbrillen.**

Für den Fall, dass Sie eine spezielle Brille für die Arbeit am PC benötigen, tragen wir die Kosten.

## **Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).**

Waren Sie von einer längeren Krankheit betroffen? Dann unterstützen wir Sie – wenn Sie es möchten – bei den Schritten zurück ins Berufsleben. Dazu gehören Maßnahmen der Prävention, Gesundheitsförderung oder Rehabilitation.

## **Zahnersatzkostenzuschuss.**

Alle, die davon bereits einmal betroffen waren, wissen es: Zahnersatz ist kostspielig und kann schnell ein Loch in das Haushaltsbudget reißen. Für den Fall der Fälle erstatten wir Ihnen bis zu 2.600 Euro.

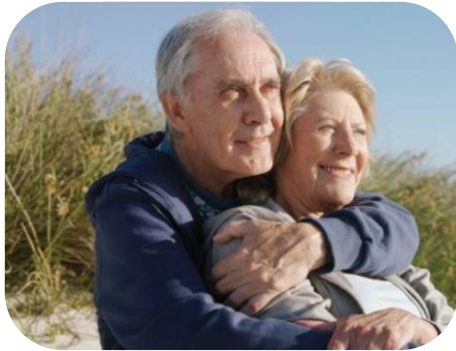
## **Fitnessstudio.**

Mitarbeiter haben über die Thüga die Möglichkeit bei body + soul zu deutlich reduzierten Beiträgen (20 Euro im Monat) einen Vertrag abzuschließen.

## **Betriebssportangebote.**

Vom Gesundheitstag mit Wirbelsäulentraining über Fitness, Fußball, Lauftraining, Tischtennis, Aerobic, Gymnastik, Rückenfit, Pilates/Yoga bis zu Selbstverteidigung in einer eigenen Mehrzweckhalle – das Angebot ist vielseitig.

# HEUTE AN DAS MORGEN DENKEN UND HANDELN – DABEI UNTERSTÜTZEN WIR SIE ...



## **Betriebliche Altersversorgung.**

Neben dem Arbeitslohn baut die Thüga eine großzügige Altersversorgung auf, die für Sie kostenfrei ist. Die Versorgungsordnung regelt den rechtlichen Rahmen der Versorgungsleistungen (Thüga-Renten der Thüga). Darunter fallen alle Mitarbeiterrenten (Altersrenten, Invalidenrenten) und Hinterbliebenenrenten (Ehegattenrenten, Waisenrenten, Renten für eingetragene Lebenspartner).

## **Zusätzliche Altersversorgung.**

Deferred Compensation ist eine freiwillige, einzelvertragliche Umwandlung von Brutto-Barbezügen in Versorgungsbezüge für sämtliche Mitarbeiter der Thüga. Für die Entgeltumwandlung können Sie zum Beispiel das Weihnachtsgeld nutzen. Die Obergrenze der Umwandlung liegt jährlich bei 5.000,00 €. Durch dieses Angebot erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre Altersversorgung zu besseren Konditionen als marktüblich zu erhöhen. Zusätzlich ermöglicht die Thüga die Altersversorgung über eine Direktversicherung.

## **Gruppenunfallversicherung.**

Wir versichern unsere Mitarbeiter in einer Gruppenunfallversicherung, über die Sie sogar in Ihrer Freizeit geschützt sind.

## **Möglichkeit der Versicherung in einer BKK der Energiewirtschaft.**

Wir arbeiten intensiv mit der energie BKK zusammen, um für Sie ein attraktives Angebot an Gesundheitsleistungen zu gestalten. Wenn Sie die energie BKK als Ihre Krankenkasse wählen, erhalten Sie zahlreiche Angebote über den gesetzlichen Rahmen hinaus.

# FAMILIE & BERUF – AUF DIE RICHTIGE BALANCE KOMMT ES AN. UNSER BEITRAG ...



## **Flexible Arbeitszeiten und Home-Office.**

Familie und Beruf ideal zu verbinden ist manchmal nicht einfach. Wir unterstützen Sie dabei bestmöglich. Durch flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und die Einrichtung von Heimarbeitsplätzen bleiben Sie flexibel und können Ihre Energie einteilen. Damit niemand zu kurz kommt: Weder Familie noch Beruf.

## **Familienservice.**

In enger Zusammenarbeit mit dem pme-Familienservice, haben Sie Zugang zu einer breiten Palette von Dienstleistungen, die besonders dann wichtig sind, wenn es Engpässe im privaten Bereich gibt: Das Angebot umfasst u.a. Kinderbetreuung, Homecare/Eldercare und Lebenslagencoaching.

## **Eltern-Kind-Zimmer.**

Wenn Ihre Betreuung abgesprungen ist und Sie Ihr Kind und die Arbeit unter einen Hut bringen müssen, können Sie unser Eltern-Kind-Zimmer nutzen. Ausgestattet mit Kinderbett, Spielzeug und Anschlüssen für Ihren Laptop.

## **Kinderferienprogramm.**

Wenn Kindergarten oder Schule geschlossen sind und Sie trotzdem arbeiten müssen, unterstützen wir Sie und sorgen für eine professionelle Betreuung Ihrer Kinder während eines Teils der Ferien.

## **Hochzeits- und Geburtsbeihilfe.**

Wir freuen uns mit Ihnen: Zu Ihrer Hochzeit schenken wir Ihnen 150 Euro, bei der Geburt Ihres Kindes 350 Euro.

## **Reinigungsservice.**

Mit Hilfe der Firma Q-tex CallForClean bieten wir Ihnen einen Inhouse-Textilreinigungsservice an, damit Sie mehr Zeit für Ihre Freizeit haben.

# EIN „WIR“ BRINGT UNS WEITER ALS NUR EIN „ICH“ ...



## **Casino.**

Hier trifft jeder jeden. Unser ÖKO-Zertifiziertes Casino ist der Treff- und Kommunikationspunkt, an dem alle gerne ein wenig länger verweilen würden. Denn nicht nur die Gespräche machen den Reiz des Casinos aus, sondern auch die herausragende Qualität des Mittagessens, das täglich frisch und in Bio-Qualität zubereitet wird. Für einen Kostenbeitrag von nur 50 Euro im Monat werden Sie von der Thüga verköstigt. In Buffetform, Getränke inklusive. Übrigens: an Freitagen sind auch mal Ihr Partner und Ihre Kinder herzlich willkommen!

## **Gemeinsam arbeiten und feiern.**

Der Betriebsrat plant und organisiert den jährlichen Betriebsausflug, die dazugehörige Abendveranstaltung und die Tombola. Wenn das Glück Ihnen hold ist, sind Sie vielleicht der Gewinner eines hochwertigen Reisegutscheins.

Als Münchener Unternehmen gehört natürlich auch ein Wiesn-Besuch dazu. Genau wie der Betriebsausflug, wird auch der Besuch auf der Wiesn vom Betriebsrat organisiert und von der Thüga finanziert.

Weihnachten ist auch bei uns die Zeit, einmal innezuhalten und das Jahr gemeinsam ausklingen zu lassen: Sie gehen mit Ihren Kollegen aus der Abteilung zum Weihnachtsessen. Und die Thüga sponsert das Event.

Auch das gemeinsame Musizieren ist ein fester Bestandteil der Thüga und so hat sich innerhalb der Thüga eine hauseigene Bigband gegründet, die sich regelmäßig trifft und musiziert.

## **Treue wird belohnt.**

Bei einem 25-jährigen Dienstjubiläum erhalten Sie als Einmalzahlung das 1,5fache Ihres Monatsgehaltes. Bei einem 40-jährigen Dienstjubiläum sogar das 2,5fache Ihres Monatsgehaltes.

# ENTWICKLUNG IST FÜR SIE VON GROßER BEDEUTUNG. WIR UNTERSTÜTZEN SIE ...



## **Unser Netzwerk ist Ihr Netzwerk.**

Thüga PersonalPlus ist mehr als ein reines Weiterbildungsprogramm. Es ist ein Entwicklungsangebot für Fach- und Führungskräfte, das nicht nur Kompetenzen vermittelt, sondern auch Netzwerke umspannt.

## **Methodenkompetenz.**

Techniken und Fertigkeiten für jeden inhaltlichen Kontext – von Arbeitsorganisation über Problemlösefähigkeit bis Zeitmanagement.

## **Persönlichkeitskompetenz.**

Weiterentwicklung individueller Stärken und Schärfung der nötigen Soft Skills wie Authentizität und Glaubwürdigkeit.

## **Führungskompetenz.**

Wissen und Können, damit Mitarbeiter ihr gesamtes Potenzial für die Arbeit entfalten können.

## **Netzwerkkompetenz.**

Weiterentwicklung der Fähigkeit, zusammen mit anderen die eigenen Stärken mit den Stärken anderer so zu verknüpfen, dass daraus nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.

## **Thüga-Akademie.**

In der Thüga Akademie können Sie sich unabhängig von Zeit und Ort interaktiv zu aktuellen Themen mit Hilfe von E-Learnings weiterbilden.

## **Karriere.**

Viele Kollegen der Thüga sind mittlerweile in leitenden Positionen bei unseren Partnerunternehmen tätig. Auch Sie unterstützen wir gerne in Ihrer Karriereplanung.



# MOBIL SEIN UND BLEIBEN IST FÜR SIE WICHTIG. UNSER BEITRAG IST BEWEGEND ...



## **Mobiles Arbeiten.**

Die Thüga bietet Ihnen die Möglichkeit, bis zu einem Tag pro Woche mobiles Arbeiten außerhalb des Betriebes in Anspruch zu nehmen. Hierdurch möchte die Thüga Sie in der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützen.

## **Fahrtkostenzuschuss.**

Wir erstatten Ihnen einen großen Teil der Fahrtkosten zwischen Wohnung und Arbeitsplatz.

## **Förderprogramm Eco-Mobilität.**

Wir unterstützen die Anschaffung von Fahrzeugen mit umweltfreundlichen Antriebstechnologien. Wenn Sie ein Erdgasfahrzeug oder ein Elektrofahrzeug erwerben, erhalten Sie einen Zuschuss in Höhe von derzeit 3.000,- Euro.

## **Mobilität auf Dienstreisen.**

Egal ob Reisen in der 1. Klasse der Bahn oder mit dem Flugzeug, wir gestalten Ihre Dienstreise so effizient und angenehm wie möglich. Neben den normalen Mietwagenangeboten besteht auch die Möglichkeit, auf unsere Betriebsfahrzeuge zurückzugreifen. Natürlich mit Erdgasantrieb.

# VIELEN DANK FÜR IHR INTERESSE



*„Möchten Sie noch mehr über uns erfahren und ein paar unserer Mitarbeiter treffen, dann besuchen Sie uns doch auf unserer Internetseite:*

*[www.thuega.de/service/karriere/](http://www.thuega.de/service/karriere/)*

*Ich freue mich, Sie vielleicht bald in einem Vorstellungsgespräch persönlich kennenzulernen.“*

Lutz Platte, Personalleiter  
Thüga Aktiengesellschaft

# Thüga Aktiengesellschaft

Nymphenburger Straße 39 | 80335 München

Tel.: 089 38197 0

Fax.: 089 38197 1568

info@thuega.de

[www.thuega.de](http://www.thuega.de)

Die Sozialleistungen der Thüga.